



AZIENDA CONSORTILE “SOL.A.R.I.S.”

(Solidarietà – Assistenza – Recupero – Inclusione – Sociosanità)

COMUNI DI:

CALVIZZANO – MELITO – MUGNANO – QUALIANO – VILLARICCA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 50 del 03-03-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E INDIZIONE PROCEDURA CONCORSUALE PER IL RECLUTAMENTO E COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI VARI PROFILI PROFESSIONALI CON FINANZIAMENTO A VALERE SULLA QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2019-2020-2021

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- in data 25/06/2024 i comuni dell’Ambito Territoriale N16 hanno stipulato apposita Convenzione ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. N. 267 del 18 agosto 2000, dinanzi al Notaio Dott. Giovanni Vitolo Rep. 8226, raccolta n. 2995, registrata a Napoli DP1 il 28/06/2024 al numero 27968/1T;
- in data 09/07/2024 è stata costituita, ai sensi degli artt. 31 e 114 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m.i., con natura di ente pubblico economico, l’Azienda Speciale Consortile denominata “SOL.A.R.I.S.” (Solidarietà – Assistenza – Recupero – Inclusione - Sanità) dell’Ambito N16 comprendente i Comuni di: Calvizzano, Melito di Napoli, Mugnano di Napoli, Qualiano e Villaricca;
- l’Azienda Speciale è ente strumentale degli enti locali che la compongono per l’esercizio di servizi sociali, dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto, approvato dai consigli comunali degli enti aderenti;
- l’Azienda Speciale conforma la propria gestione ai principi contabili generali contenuti nell’allegato n. 1 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni, ed ai principi del codice civile;
- con Delibera del CdA n. 4 del 14/10/2024 lo scrivente, Dott. Claudio Taraschi, è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Speciale Consortile SOL.A.R.I.S.
- con Deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 2 del 25/03/2025 è stato approvato il Piano Programma 2025/2027;
- con Deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 4 del 27/06/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 con i relativi allegati;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 09/12/2025 è stata approvata la variazione al Bilancio di Previsione 2025/2027 con i relativi allegati.

Richiamata la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027.

Determinazione Del Direttore Generale N. 50 del 03-03-2026

Considerato che:

- il decreto legislativo n. 147 del 15/09/2017 “Disposizioni per l’introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà”, art. 2 comma 1, istituisce il Reddito di inclusione quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all’esclusione sociale;
- Il suddetto decreto legislativo n. 147/2017, stabilisce che la quota servizi del Fondo Povertà sia attribuita agli Ambiti territoriali per il finanziamento degli interventi e servizi sociali di cui alla L. 328/00 relativi anche al potenziamento del servizio sociale professionale e del segretariato sociale;
- il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà relativo al triennio 2018-2020, che rappresenta l’atto di programmazione nazionale delle risorse afferenti alla quota servizi del Fondo povertà, è stato approvato il 22 marzo 2018 dalla Rete della protezione e dell’inclusione sociale ed il 10 maggio dalla Conferenza Unificata;
- con Decreto 30 novembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, è stato approvato il Piano per gli Interventi e i Servizi sociali di contrasto alla povertà, e di riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale relativo al triennio 2021-2023;

Preso atto:

- delle indicazioni operative per la presentazione dei Piani di Zona per il triennio in applicazione IV PSR 2019-2021 e dei Piani di Attuazione Locale (PAL) per gli interventi degli Ambiti territoriali a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP) 2019-2020-2021 e del triennio 2023-2025.

Rilevato che:

- con Decreto Dirigenziale n. 242 del 04/07/2022 la Regione Campania ha dichiarato la conformità del Piano di Zona II annualità e del PAL 2019 dell'Ambito territoriale N16 e nel contempo ha provveduto alla liquidazione delle risorse relative all'annualità 2019 al Comune di Melito di Napoli in qualità di ente capofila dell'Ambito N16.
- con Decreto Dirigenziale n. 1038 del 05/11/2024 la Regione Campania ha dichiarato la conformità del Piano di Zona II annualità e del PAL 2020 dell'Ambito territoriale N16 e nel contempo ha provveduto alla liquidazione delle risorse relative all'annualità 2020 al Comune di Melito di Napoli in qualità di ente capofila dell'Ambito N16.
- con Decreto Dirigenziale n. 656 del 07/04/2025 la Regione Campania ha dichiarato la conformità del Piano di Zona II annualità e del PAL 2021 dell'Ambito territoriale N16 e nel contempo ha provveduto alla liquidazione delle risorse relative all'annualità 2021 al Comune di Melito di Napoli in qualità di ente capofila dell'Ambito N16.

Dato atto che:

- il Comune di Melito di Napoli, ex ente capofila dell'Ambito N16, ha trasferito all'Azienda SOL.A.R.I.S. le somme dei finanziamenti relativi al Fondo Povertà – Quota servizi delle annualità 2019, 2020 e 2021;

Considerato che le azioni programmate nel PAL e finanziate dalla Quota Servizi del Fondo Povertà per le annualità 2019, 2020 e 2021 prevedono tra le altre:

- rafforzamento del servizio sociale professionale;
- rafforzamento del segretariato sociale.

Atteso che:

- **per il potenziamento del servizio sociale professionale** sono previste le seguenti assunzione, con contratto di subordinazione a tempo determinato, alle dirette dipendenze dell'Azienda SOL.A.R.I.S.
 - o n. 18 assistenti sociali full time appartenenti all'area dell'elevata qualificazione.

Determinazione Del Direttore Generale N. 50 del 03-03-2026

- **per il servizio di segretariato sociale** sono previste le seguenti assunzioni, con contratto di subordinazione a tempo determinato, alle dirette dipendenze dell'Azienda SOL.A.R.I.S.
 - o n. 5 assistenti sociali full time appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 sociologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 psicologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione.
- con deliberazione del CdA n. 11 del 11/11/2025, ad oggetto "Approvazione e Modifica P.I.A.O. 2025-2027", si è provveduto alla modifica del P.I.A.O., per l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- nel P.I.A.O. approvato con deliberazione del CdA n. 11 del 11/11/2025 nella sezione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale sono state previste, tra le altre, le seguenti assunzioni a tempo determinato:
 - o n. 23 assistenti sociali full time appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 sociologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 psicologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione

Evidenziato che:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"; in particolare, l'articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto;
- ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale

Ritenuto pertanto:

- di attivare la procedura concorsuale per il reclutamento e copertura a tempo determinato per 24 mesi, con finanziamento a valere del Quota servizi Fondo Povertà annualità 2019-2020-2021, delle seguenti figure professionali:
- **per il potenziamento del servizio sociale professionale:**
 - o n. 18 assistenti sociali full time appartenenti all'area dell'elevata qualificazione.
- **per il servizio di segretariato sociale:**
 - o n. 5 assistenti sociali full time appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 sociologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 psicologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione

Dato atto che sul presente provvedimento si esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, in conformità a quanto previsto dall'art. 147-bis del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Visti:

- **CUP QSFP annualità 2020:** H31H19000080001
- **CUP QSFP annualità 2020:** H11H20000120001
- **CUP QSFP annualità 2020:** H11H21000060001
-

Visto l'art. 30 dello Statuto dell'Azienda Speciale Consortile SOL.A.R.I.S.

Visto il vigente "Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi presso l'Azienda Speciale Consortile SOL.A.R.I.S." approvato dal CdA con Delibera n. 1 del 30/01/2026

Visto il vigente "Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi" approvato dal CdA con Delibera n. 6 del 10/06/2025

Visto il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modificazioni;

Visto il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato per le motivazioni suesposte

DETERMINA

1. Di ritenere la narrativa che precede integralmente trascritta nel presente dispositivo per gli effetti che ne derivano;
 - Di la procedura concorsuale per il reclutamento e copertura a tempo determinato per 24 mesi, con finanziamento a valere del Quota servizi Fondo Povertà annualità 2019-2020-2021, delle seguenti figure professionali:
 - **per il potenziamento del servizio sociale professionale:**
 - o n. 18 assistenti sociali full time appartenenti all'area dell'elevata qualificazione.
 - **per il servizio di segretariato sociale:**
 - o n. 5 assistenti sociali full time appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 sociologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 psicologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione
2. di approvare il bando di concorso pubblico, per costituirne parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'assunzione a tempo determinato e per 24 mesi, delle seguenti figure professionali così come previsto nel P.I.A.O. approvato con deliberazione del CdA n. 11 del 11/11/2025 nella sezione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale:
 - o n. 23 assistenti sociali full time appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 sociologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione;
 - o n. 2 psicologi (part time a 18 ore) appartenenti all'area dell'elevata qualificazione
3. Di dare atto, altresì, ai sensi dell'art.6 bis Legge 241/90 e dell'art.1 comma 9 lett. E) della Legge n.190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte degli assuntori del presente provvedimento;
4. Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/00, la regolarità tecnica del presente atto in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del firmatario;

Determinazione Del Direttore Generale N. 50 del 03-03-2026

5. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e in Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. CLAUDIO TARASCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.